

Štatút

Odbornej komisie Bratislavského kultúrneho a informačného strediska pre Hlavný vianočný trh 2025 – neziskový sektor

Čl. 1

Za účelom výberu nájomcov prezentačných stánkov pre subjekty neziskového sektora (napr. nezisková organizácia, občianske združenia, nadácie), kultúrne inštitúcie v pôsobnosti verejnej správy, registrované sociálne podniky (v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.) a príspevkové organizácie zriadené mestom **na Hlavnom vianočnom trhu 2025** sa zriaďuje

Odborná komisia Bratislavského kultúrneho a informačného strediska (ďalej len BKIS) pre Hlavný vianočný trh 2025 – neziskový sektor (ďalej len komisia“).

Čl. 2

Zloženie komisie

- (1) Komisia je zložená z predsedu komisie, členov komisie, členov výberovej komisie a zapisovateľa komisie.
- (2) Členov komisie menuje a odvoláva riaditeľ BKIS, pričom:
 - a) predseda komisie je vymenovaný zo zamestnancov hlavného mesta alebo mestskej príspevkovej organizácie
 - b) členov komisie navrhuje riaditeľ BKIS
- (3) Zapisovateľom komisie je určený zamestnanec BKIS.
- (4) Všetci členovia komisie (ďalej aj „hodnotitelia“) a zapisovateľ komisie sú povinní dodržiavať Etický kódex Odbornej komisie BKIS pre Hlavný vianočný trh – neziskový sektor, ktorý tvorí prílohu č. 1 tohto štatútu.

Čl. 3

Práca komisie a hodnotenie žiadateľov

- (1) Členovia komisie hodnotia prihlásených žiadateľov elektronicky prostredníctvom online systému egrant. (www.bkis.egrant.sk).
- (2) Každý člen komisie má do systému jedinečný prístup a v systéme sa zaznamenávajú všetky jeho hodnotenia.
- (3) Jednotlivých žiadateľov prideluje správnym hodnotiteľom správca systému. Správcom systému je zamestnanec (alebo zamestnanci) BKIS poverený riaditeľkou BKIS. Správca systému má právo zamietnuť žiadosti, ktoré nespĺňajú požadované kritériá, prípadne ich vrátiť žiadateľom na dopracovanie.
- (4) Členovia komisií (experti) pracujú v režime odbornej komisie a hodnotia kvality ponúkaných produktov a služieb. Pri hodnotení vychádzajú z Kritérií hodnotenia, ktoré tvoria prílohu č. 2 tohto štatútu.

Čl. 4

Zasadnutie výberovej komisie

- (1) Po uzavretí online hodnotenia hodnotiteľmi zasadne výberová komisia, ktorá výsledky vyhodnotí.
- (2) Členmi výberovej komisie sú predseda komisie hlavného vianočného trhu, zástupca hodnotiteľov a dvaja zástupcovia BKIS poverení riaditeľkou BKIS.
- (3) Výberová komisia zosumarizuje hodnotenia hodnotiteľov v jednotlivých oblastiach a po zvážení technického pôdorysu, infraštruktúrnych možností a celkovej sortimentovej skladby Hlavného vianočného trhu vyberie nájomcov. Členovia komisie môžu tiež vyjadriť pripomienky k odporúčanému poradiu a o pripomienkach hlasovať. Zoznam vybraných nájomcov musí byť potvrdený hlasovaním komisie a spracovaný vo forme uznesenia.
- (4) Komisia môže hlasovaním zrušiť svoje predchádzajúce uznesenie, prípadne prijať dodatočné. Komisia môže prerokovať podmiety, návrhy a sťažnosti z externého aj interného prostredia.

Čl. 4

Účinnosť

Tento štatút nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu riaditeľkou BKIS.

.....
Mgr. Katarína Hulíková
riaditeľka BKIS

Etický kódex Odbornej komisie Bratislavského kultúrneho a informačného strediska pre Hlavný vianočný trh 2025 – neziskový sektor

Čl. 1

Základné ustanovenia

- (1) Tento Etický kódex Odbornej komisie BKIS pre Hlavný vianočný trh (ďalej len „etický kódex“) stanovuje pravidlá správania sa členov Odbornej komisie BKIS pre Hlavný vianočný trh (ďalej len „komisia“).
- (2) Na účely tohto kódexu sa členom komisie rozumie predseda komisie, všetci jej členovia a zapisovateľ komisie.

Čl. 2

Všeobecné zásady

- (1) Cieľom výberového procesu je odporučiť predsedovi komisie a jej hlasujúcim členom najkvalitnejších, najoriginálnejších a najdôveryhodnejších záujemcov o nájom stánkov na Hlavnom vianočnom trhu reflektujúcich na záujmy mesta.
- (2) Členovia komisie konajú v súlade s platnými právnymi predpismi, štatútom a etickým kódexom vo verejnom záujme tak, aby dosiahli cieľ výberového procesu.
- (3) Členovia komisie pôsobia a konajú tak, aby zachovávali integritu a dôveryhodnosť výberového procesu v očiach záujemcov a verejnosti.
- (4) Členovia komisie pôsobia a konajú nestranne, profesionálne a objektívne, hodnotia záujemcov bez predsudkov a nediskriminačne.
- (5) Členovia komisie nežiadajú a neprijímajú žiadne inštrukcie vo vzťahu k výberu a hodnoteniu záujemcov, ktoré narúšajú zmysel výberového procesu alebo smerujú k zvýhodneniu alebo znevýhodneniu niektorého zo záujemcov.
- (6) Členovia komisie pôsobia a konajú tak, aby sa nedostali do postavenia, ktoré môže ohroziť nestrannosť a objektívnosť konania komisie, najmä aby sa neocitli v konflikte záujmov.

Čl. 3

Dôvernosť výberového procesu a ochrana osobných údajov

- (1) Členovia komisie rešpektujú a chránia dôvernosť výberového procesu počas celého jeho trvania a aj po jeho ukončení. Členovia komisie zvlášť obozretne pristupujú k dôverným informáciám, ktoré sa dozvedeli počas výberového procesu.
- (2) Členovia komisie chránia osobné údaje záujemcov.
- (3) Členovia komisie nesprístupňujú tretím stranám žiadne neverejné informácie nadobudnuté v súvislosti s výberovým procesom, ani nezverejňujú a nezneužívajú také neverejné informácie.
- (4) Členovia komisie sú povinní naložiť s neverejnými informáciami nadobudnutými v súvislosti

s výberovým procesom v súlade s pokynmi predsedu komisie a podmienkami ochrany osobných údajov záujemcov.

Čl. 4

Ovplyvňovanie zúčastnených osôb

(1) Členovia komisie predchádzajú situáciám a kontaktom, ktoré môžu viesť k pokusom o ich ovplyvňovanie vo vzťahu k výberovému procesu.

(2) Členovia komisie sú povinní odmietnuť akýkoľvek pokus o ich ovplyvňovanie vo vzťahu k výberovému procesu a bezodkladne hlásiť každý takýto pokus predsedovi komisie.

(3) Členovia komisie neprijímajú žiadne finančné či nefinančné dary, zvýhodnenia, ponuky, či iné benefity vo vzťahu k výberovému procesu.

(4) Členovia komisie neprijímajú žiadne finančné či nefinančné dary, zvýhodnenia, ponuky, či iné benefity, ktoré môžu ovplyvniť zdanie nestrannosti, objektívnosti či absencie konfliktu záujmov členov komisie.

Čl. 5

Konflikt záujmov zúčastnených osôb

(1) Členovia komisie sa vyhýbajú a predchádzajú situáciám, kedy sa môžu ocitnúť v konflikte záujmov.

(2) Členovia komisie sa správajú tak, aby sa vyhli prípadnému konfliktu záujmov vo vzťahu k niektorému zo záujemcov aj pred konaním výberového procesu.

(3) Členovia komisie sa správajú tak, aby nevytvorili zdanie konfliktu záujmov vo vzťahu k niektorému zo záujemcov pred, počas a aj po konaní výberového konania.

(4) Ak sa člen komisie ocitne v konflikte záujmov vo vzťahu k niektorému zo záujemcov, je povinný oznámiť túto skutočnosť predsedovi komisie bezodkladne potom, čo sa o tomto konflikte dozvedel.

(5) Predseda komisie navrhuje spôsob riešenia konfliktu záujmov členov komisie v závislosti od obsahu a intenzity konfliktu záujmov člena komisie vo vzťahu k záujemcovi. V prípade neprekonateľného konfliktu záujmov bude člen komisie celkom vylúčený z daného výberového procesu.

Čl. 6

Osobitné ustanovenia o konflikte záujmov členov komisie

(1) Člen komisie je povinný deklarovať predsedovi komisie minimálne nasledovné vzťahy so záujemcami:

- a) člen komisie je v rodinnom vzťahu, alebo obdobnom vzťahu so záujemcom, alebo jeho zamestnancom, prípadnou osobou, ktorá u záujemcu pôsobí,
- b) člen komisie pôsobil u rovnakého zamestnávateľa ako záujemca,
- c) člen komisie pôsobil v rovnakej obchodnej spoločnosti na akejkolvek pozícii/funkcii ako záujemca,
- d) člen komisie vlastní podiel v rovnakej obchodnej spoločnosti ako záujemca,

- e) člen komisie alebo jeho spriaznené osoby (obchodné spoločnosti, blízke osoby) sú vo významnejšom ekonomickom/obchodnom vzťahu (s výnimkou spotrebiteľských vzťahov).

(2) V závislosti od intenzity a obsahu vzťahu člena komisie k záujemcovi sa rieši konflikt záujmov najmä nasledovne:

- a) ak predstavuje konflikt záujmov na základe usúdenia predsedu komisie nízke riziko pre integritu výberového konania, konflikt záujmov člena komisie bude deklarovaný a uvedený v záverečnom odporúčaní,
- b) ak predstavuje konflikt záujmov na základe usúdenia predsedu komisie stredné riziko pre integritu výberového konania, konflikt záujmov člena komisie bude deklarovaný a uvedený v záverečnom odporúčaní komisii a daný člen komisie bude vylúčený z bodovania a uvedenia názoru na záujemcu, vo vzťahu ku ktorému je v konflikte záujmov,
- c) ak predstavuje konflikt záujmov na základe usúdenia predsedu komisie vysoké riziko pre integritu výberového konania, konflikt záujmov člena komisie bude deklarovaný a uvedený v záverečnom odporúčaní a člen komisie bude vylúčený z bodovania a uvedenia názoru na záujemcu, vo vzťahu ku ktorému je v konflikte záujmov, ako aj z rokovania o danom záujemcovi,
- d) v prípade neprekonateľného konfliktu záujmov bude člen komisie celkom vylúčený z rokovania o všetkých záujemcoch; v takom prípade navrhne osoba s nominačným právom bezodkladne náhradného člena komisie primátorovi na vymenovanie.

(3) Predseda komisie môže navrhnúť aj iný spôsob riešenia konfliktu záujmov.

Čl. 7

Zneužitie postavenia vo výberovom procese

(1) Člen komisie nesmie zneužiť svoje postavenie, oprávnenia a informácie nadobudnuté vo výberovom procese.

(2) Člen komisie si aj po ukončení výberového procesu počína tak, aby zachovával integritu a dôveryhodnosť výberového procesu.

Kritéria pre výber nájomcov stánkov na Hlavnom vianočnom trhu a spôsob ich hodnotenia

Podmienkou je, že úspešný uchádzač musí získať v celkovom hodnotení minimálne 60 bodov. Následne Komisia vyberá uchádzačov podľa poradia stanoveného počtom pridelených bodov.

a/ **Originalita aktivít a ponúkaného tovaru** (Jedinečnosť projektu, výnimočnosť ponúkaných aktivít a produktov)

- max 30 bodov

b/ **Verejnoprospešnosť účelu** (účel použitia výnosov z aktivít na Vianočnom Hlavnom trhu, zapojenie znevýhodnených skupín, vzdelávací alebo osvetový charakter stánku)

- max 30 bodov

c/ **Kvalita prezentácie vizuálna identita stánku** (Prezentácia a ponúkané produkty, plán úpravy priestoru stánku, zapojenie dobrovoľníkov mimo priestoru stánku, špeciálne obaly na produkty)

- max 25 bodov

d/ **Skúsenosti a referencie** (skúsenosti s organizáciou s realizáciou podobných aktivít, skúsenosti z pôsobenia na podobných podujatiach, história účasti na Vianočných trhoch. webstránka, sociálne siete, ocenenia, linky na články v médiách, recenzie, účasť na iných prestížnych podujatiach)

- max 15 bodov